

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลน้ำก่ำ อำเภอรอดุพนม จังหวัดนครพนม

๑. ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
๑. การวางแผนอัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล	มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเปิดกรอบตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๑ ตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๖ ลว. ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๕ เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประกาศใช้เมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร	๒.๑ จัดทำกิจกรรมและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	<ul style="list-style-type: none"> - บรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ได้แก่ ๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ๒. เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๔. เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ๕. เจ้าพนักงานสุขาภิบาลปฏิบัติงาน -รับสมัครคัดเลือกและสรรหาพนักงานจ้าง ๓ ตำแหน่ง ได้แก่ ๑. พนักงานจ้างทั่วไป ๒ ตำแหน่ง คือ พนักงานสูบน้ำ, พนักงานประจํารถขยะ ๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ 	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. การพัฒนาบุคลากร	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๔.๑ จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท เพื่อเป็นการบังคับใช้มาตรการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	มีการจัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อบังคับใช้ในหน่วยงาน มีมาตรการในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ มีการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานเทศบาลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญ ๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมหน้าบ้านหน้ามอง ทำความสะอาดรอบสำนักงานและภายในสำนักงานในสะอาดอยู่เสมอ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่ - มีสิ่งอำนวยความสะดวก ที่จำเป็นในการทำงาน 	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๕.๑ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ประกาศกำหนด	จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำก่ำ ปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบการประเมิน ตามประกาศที่กำหนด	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
	<p>๕.๒ ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนมกำหนด พร้อมทั้งให้มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด</p>	<p>-ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน โดยพิจารณาถึงความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามแต่ละตำแหน่ง ให้มีความยุติธรรมและโปร่งใส</p> <p>-แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมิน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ
	<p>๕.๓ ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาใช้ประกอบในการพิจารณาความดีความชอบการดำเนินการทางวินัย การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง และการต่อสัญญาจ้าง</p>	<p>แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>พิจารณาการผลการประเมินการปฏิบัติงานและนำมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน และต่อสัญญาจ้าง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ
<p>๖. ส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร</p>	<p>๖.๑ ให้มีประกาศหรือจัดทำประมวลจริยธรรมให้บุคลากรในสังกัดยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ</p>	จัดทำประมวลจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ
	<p>๖.๒ ให้มีการกำหนดมาตรการภายในเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน และจัดทำโครงการ/กิจกรรมตามมาตรการที่กำหนด เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมให้บุคลากรในสังกัด</p>	<p>กำหนดมาตรการภายในเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน</p>	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
	<p>๖.๓ ให้ใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ประกาศกำหนด มาใช้ควบคุม ดูแล บังคับบัญชาบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของกฎหมาย กฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ นโยบาย รวมถึงประมวลจริยธรรมและมาตรการภายในที่กำหนด</p> <p>๖.๔ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ควบคุมดูแล บังคับบัญชาบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบกฎหมาย กฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ นโยบาย รวมถึงประมวลจริยธรรมและมาตรการภายในที่กำหนด โดยเคร่งครัด เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>-นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ประกาศกำหนด มาใช้ควบคุม ดูแล บังคับบัญชาบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของกฎหมาย กฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ นโยบาย รวมถึงประมวลจริยธรรมและมาตรการภายในที่กำหนด</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

๒. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค

ระยะเวลาในการดำเนินงาน กิจกรรมต่างๆ ยังมีความล่าช้า ไม่ทันตามเวลาที่กำหนดเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี