

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลน้ำก่ำ
อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 เทศบาลตำบลน้ำก่ำ อำเภอรอดุพนม จังหวัดนครพนม

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลน้ำก่ำ ภาพรวมคะแนนที่ได้ **88.97** คะแนน
ระดับผลการประเมินอยู่ใน ระดับ **ผ่าน** โดยแบ่งคะแนนรายตัวชี้วัดหลัก ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม 75.82 คะแนน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- ส่วนที่ 1

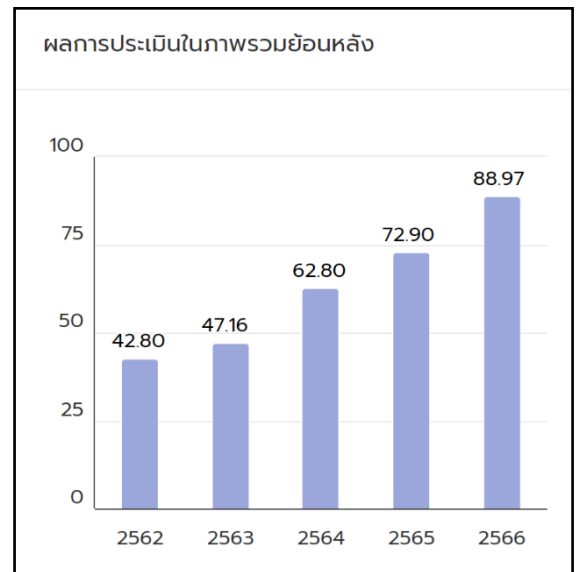
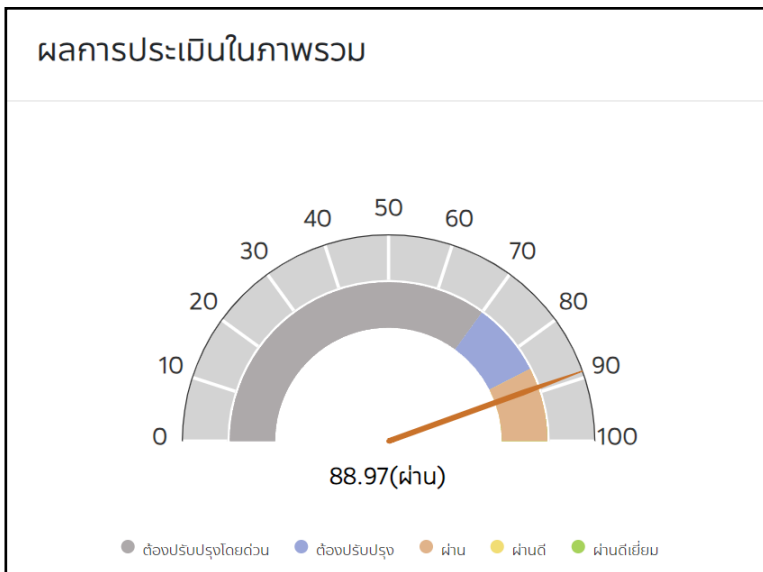
คะแนนรวม 76.14 คะแนน

- ส่วนที่ 2

คะแนนรวม 98.68 คะแนน

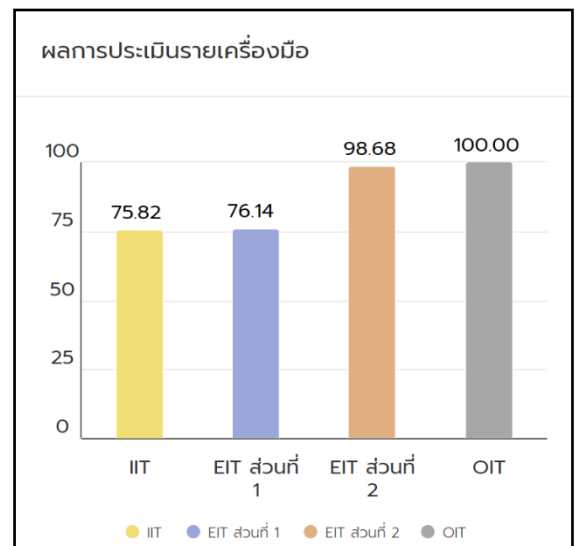
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

คะแนนรวม 100.00 คะแนน



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	85.84
2	การใช้งบประมาณ	72.41
3	การใช้อำนาจ	78.53
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	69.58
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	72.73
6	คุณภาพการดำเนินงาน	89.11
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.41
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.71
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00





รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ. 2566 เทศบาลตำบลน้ำก่ำ อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

ส่วนที่ 1 ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/ รักษาระดับ	
1.	กระบวนการปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	IIT	ข้อ i1	78.22	จากผลคะแนน IIT พบว่า หน่วยงานควรพัฒนาช่องทางการรับแจ้งข้อมูล จากบุคคลภายนอก ในส่วนของการให้บริการ หรือการเรียกรับผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นข้อมูลในการตรวจสอบ หรือพัฒนาการให้บริการ ยกกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น	
			ข้อ i2	78.17		
			ข้อ i3	78.17		
			ข้อ i4	92.68		
			ข้อ i5	92.68		
			ข้อ i6	95.12		
		EIT	ส่วนที่ 1	2	จากผลคะแนน EIT พบว่าควรพัฒนาการปฏิบัติงานให้ เป็น สัต ส่วนเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน มีการจัดการประชุมประจำเดือน เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน เพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูล จากบุคคลภายนอก เพื่อใช้เป็นข้อมูลพัฒนาระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น และปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ	
			ข้อ e1	75.60		96.70
			ข้อ e2	74.24		100
			ข้อ e3	78.26		93.40
			ข้อ e4	92.02		100
			ข้อ e11	76.92		100
			ข้อ e12	74.24		100
			ข้อ e15	77.56		90.10
		OIT	ข้อ o11	100	รักษาระดับระดับคะแนน และคอยปรับปรุงอัปเดตข้อมูลของแต่ละข้อประเมินให้เป็นปัจจุบันเสมอ	
			ข้อ o12	100		
			ข้อ o13	100		
			ข้อ o14	100		
			ข้อ o27	100		
			ข้อ o28	100		
			ข้อ o29	100		
		ข้อ o30	100			



วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็น (1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ประเด็น กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

เทศบาลตำบลน้ำก่ำ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2566 รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ พิจารณาจากข้อคำถาม ในตัวชี้วัดที่ 1 ด้านการปฏิบัติหน้าที่ i1 ถึง i6 มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ อยู่ที่ **85.84** คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 6 ข้อคำถาม

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลน้ำก่ำ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ **i2 และ i3** ได้คะแนนน้อยที่สุดคือ **78.17** คะแนน ซึ่งข้อคำถาม i2 คือ “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด” และ i3 คือ “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด” โดยคะแนนตัวชี้วัดดังกล่าวเมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน พบว่าเทศบาลตำบลน้ำก่ำ ยังมีบุคลากรบางรายหรือบางงาน ให้บริการแก่บุคคลภายนอกไม่มีความเท่าเทียม และขาดการกระตือรือร้นในการให้บริการ จึงควรพัฒนาบุคลากรให้มีความกระตือรือร้น ให้บริการอย่างเท่าเทียม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น เทศบาลตำบลน้ำก่ำ จึงกำหนดมาตรการในการพัฒนาเพื่อยกระดับกระบวนการปฏิบัติงาน ที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยจัดทำข้อมูลรายละเอียดต่าง ๆ ที่มีความสอดคล้องกับการประเมิน ITA ของแต่ละปี เผยแพร่ลงสู่เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลน้ำก่ำอย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน โดยจะส่งผลให้หน่วยงานมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สูงขึ้น



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ. 2566 เทศบาลตำบลน้ำก่ำ อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

ประเด็นที่ 2 ให้บริการและระบบ E-Service

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน		ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/ รักษาระดับ
2.	ให้บริการและระบบ E-Service	IIT	ข้อ i1	78.22		จากผลคะแนน IIT พบว่าประสิทธิภาพ ช่องทางการติดต่อสื่อสารจาก บุคคลภายนอก ไม่มีบุคลากรคอยดูแล ตอบแก้ปัญหาในช่องทางดังกล่าว
			ข้อ i2	78.17		
			ข้อ i3	78.17		
		EIT	ส่วนที่	1	2	จากผลคะแนน EIT พบว่า หน่วยงานควร เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วน ร่วมในการให้บริการ หรือปรับปรุง พัฒนาการให้บริการหรือช่องทางที่ สามารถแจ้งข้อมูลการทุจริต ให้มีความ หลากหลายช่องทางมากขึ้น
			ข้อ e6	74.22	100	
			ข้อ e7	74.24	100	
			ข้อ e8	80.04	100	
			ข้อ e9	73.58	100	
			ข้อ e11	76.92	100	
			ข้อ e12	74.24	100	
			ข้อ e13	74.04	100	
			ข้อ e14	74.22	100	
		OIT	ข้อ o8	100		รักษาระดับระดับคะแนน และคอย ปรับปรุงอัปเดตข้อมูลของแต่ละข้อ ประเมินให้เป็นปัจจุบันเสมอ
			ข้อ o9	100		
			ข้อ o16	100		
			ข้อ o17	100		
			ข้อ o18	100		



วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็น (2) การให้บริการและระบบ E-Service

ประเด็น การให้บริการและระบบ E-Service

เทศบาลตำบลน้ำก่ำ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2566 รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service โดยพิจารณาจากข้อคำถาม ในตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน โดยมีผลคะแนนในตัวชี้วัด ที่ 7 อยู่ที่ 86.41 คะแนน และตัวชี้วัด ที่ 8 อยู่ที่ 86.7 คะแนน

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลน้ำก่ำ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ในส่วนที่ 1 ในข้อคำถามที่มีผลคะแนนการประเมิน คือ ข้อคำถาม e9 คะแนนอยู่ที่ 73.58 คะแนน เป็นคำถามที่เกี่ยวกับการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย ซึ่งอยู่ในประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service โดยช่องทางการติดต่อสื่อสารจากบุคคลภายนอกไม่ได้รับความสะดวกสบาย และไม่มีบุคลากรคอยดูแล ตอบแก้ปัญหาในช่องทางดังกล่าว เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน พบว่าเทศบาลตำบลน้ำก่ำ ควรปรับปรุง พัฒนาการสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายยิ่งขึ้น และมีคำสั่งมอบหมายบุคลากรที่คอยตรวจสอบช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ เพื่อประสานงานไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เข้าไปตอบข้อซักถาม และให้ข้อมูลที่มีความถูกต้องแม่นยำ

ดังนั้น เทศบาลตำบลน้ำก่ำ จะพัฒนาปรับปรุงและกำหนดมาตรการตามที่ ผู้ตรวจประเมิน มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สูงขึ้น



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ. 2566 เทศบาลตำบลน้ำก่ำ อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ชื่อ คำถาม	คะแนน		ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/ รักษาระดับ
				1	2	
3.	ช่องทางและรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	EIT	ส่วนที่	1	2	จากผลคะแนน EIT พบว่า หน่วยงานควรมีการพัฒนาเพิ่มและปรับปรุง ช่องทางการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ที่ประชาชนสามารถเข้าถึง และสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการ หรือจุดประชาสัมพันธ์ของเทศบาล รวมถึงสื่อออนไลน์ในทุกช่องทาง
			ข้อ e6	74.22	100	
			ข้อ e7	74.24	100	
		OIT	ข้อ o5	100	รักษาระดับระดับคะแนน และคอยปรับปรุงอัปเดตข้อมูลของแต่ละข้อประเมินให้เป็นปัจจุบันเสมอ พร้อมนำข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน มาปรับปรุงข้อมูลให้ดีที่สุด	
			ข้อ o7	100		
			ข้อ o9	100		
			ข้อ o20	100		
			ข้อ o21	100		
			ข้อ o22	100		
			ข้อ o28	100		



วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็น (3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ประเด็น ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

เทศบาลตำบลน้ำก่ำ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2566 รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ โดยพิจารณาจากข้อคำถาม ในตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยมีผลคะแนนในตัวชี้วัด ที่ 7 อยู่ที่ **86.41** คะแนน

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลน้ำก่ำ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ในส่วนที่ 1 ในข้อคำถามที่มีผลคะแนนการประเมินต่ำ คือ ข้อคำถาม e6 คะแนนอยู่ที่ **74.22** คะแนน เป็นคำถามที่เกี่ยวกับ “ช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย” ซึ่งอยู่ในประเด็น ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ โดยพบว่าเทศบาลตำบลน้ำก่ำ มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางราย มีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น เทศบาลตำบลน้ำก่ำควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายยิ่งขึ้น และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยจะดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และมีคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรที่รับผิดชอบ ในส่วนของงานประชาสัมพันธ์พร้อมทั้งติดตามงานที่มีความจำเป็นต้องเผยแพร่สู่สาธารณะชน ในทุกช่องทางเพื่อให้การเข้าถึงทำได้ง่ายยิ่งขึ้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลน้ำก่ำ จะดำเนินการพัฒนาปรับปรุงช่องทางการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ตามที่ผู้ตรวจประเมิน มีข้อเสนอแนะในการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สูงขึ้นต่อไป



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ. 2566 เทศบาลตำบลน้ำก่ำ อำเภอราทูพนม จังหวัดนครพนม

ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ชื่อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษา ระดับ
4.	กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	ข้อ i19	61.00	จากผลคะแนน IIT พบว่าบุคลากรในหน่วยงาน บางราย ไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ ควรจัดทำคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และการยืมทรัพย์สิน อย่างถูกต้อง
			ข้อ i20	65.93	
			ข้อ i21	65.12	
			ข้อ i22	77.29	
			ข้อ i23	80.56	
			ข้อ i24	67.56	
		OIT	ข้อ o8	100	รักษาระดับระดับคะแนน และคอยตรวจสอบ และส่งรายงานเป็นปัจจุบันเสมอ
			ข้อ o9	100	
			ข้อ o14	100	



วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็น (4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ประเด็น กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

เทศบาลตำบลน้ำก่ำ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2566 รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยพิจารณาจากข้อคำถาม ในตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยมีผลคะแนนในตัวชี้วัด ที่ 4 อยู่ที่ 69.58 คะแนน

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลน้ำก่ำ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในข้อคำถามที่มีผลคะแนนการประเมินต่ำ คือ ข้อคำถาม i19 คะแนนอยู่ที่ 61.00 คะแนน เป็นคำถามว่า “ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ” ซึ่งอยู่ในประเด็น กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดย พบว่าเทศบาลตำบลน้ำก่ำ มีบุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ดังนั้น เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ ตามข้อ ๐14 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ. 2566 เทศบาลตำบลน้ำก่ำ อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษา ระดับ
5.	กระบวนการสร้างความ โปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	IIT	ข้อ i7	59.39	จากผลคะแนน IIT พบว่าบุคลากรในหน่วยงาน ยังขาดการรับรู้ ต่อการดำเนินการต่าง ๆ ใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนฯ ประจำปี รวมถึงยังขาดการเข้าร่วมใน กระบวนการงบประมาณ ทำให้การใ้ งบประมาณของหน่วยงานไม่คุ้มค่า
			ข้อ i8	43.12	
			ข้อ i9	76.56	
			ข้อ i10	83.78	
			ข้อ i11	85.39	
			ข้อ i12	86.24	
		OIT	ข้อ o11	100	จากผลคะแนน OIT เทศบาลตำบลน้ำก่ำผ่าน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยจะรักษา มาตรฐาน และพัฒนาประสิทธิภาพของการ ทำงานอย่างต่อเนื่อง คอยปรับปรุงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบันเสมอ
			ข้อ o12	100	
			ข้อ o13	100	
			ข้อ o19	100	
			ข้อ o20	100	
			ข้อ o21	100	
			ข้อ o22	100	



วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็น (5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็น กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

เทศบาลตำบลน้ำก่ำ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2566 รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยพิจารณาจากข้อคำถาม ในตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ โดยมีผลคะแนนในตัวชี้วัด ที่ 2 อยู่ที่ **72.41** คะแนน

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลน้ำก่ำ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ในข้อคำถามที่มีผลคะแนนการประเมินต่ำ คือ ข้อคำถาม i8 คะแนนอยู่ที่ **43.12** คะแนน เป็นคำถามว่า “ท้ายเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด” ซึ่งอยู่ในประเด็น กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดย พบว่าเทศบาลตำบลน้ำก่ำ มีบุคลากรในหน่วยงานยังขาดการรับรู้ ต่อการดำเนินการต่าง ๆ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนฯ ประจำปี รวมถึงยังขาดการเข้าร่วมในกระบวนการงบประมาณ ทำให้การใช้งบประมาณของหน่วยงานไม่คุ้มค่า

ดังนั้น เพื่อให้กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างมาการพัฒนามากขึ้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ. 2566 เทศบาลตำบลน้ำก่ำ อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษา ระดับ
6.	กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและ การบริหารงานบุคคล	IIT	ข้อ i13	72.51	จากผลคะแนน IIT พบว่าเทศบาลตำบลน้ำก่ำ ควรปรับปรุงกระบวนการตรวจสอบ การ มอบหมายงาน การคัดเลือกผู้อบรม การ ฝึกอบรม ฯลฯ ที่ไม่เป็นธรรม โดยมีช่องทางที่ สามารถรับแจ้งและเก็บข้อมูลผู้แจ้งไว้เป็น ความลับได้ เพื่อใช้ในการตรวจสอบและ ควบคุมต่อไป
			ข้อ i14	72.46	
			ข้อ i15	70.83	
			ข้อ i16	85.44	
			ข้อ i17	89.44	
			ข้อ i18	80.51	
		OIT	ข้อ o23	100	จากผลคะแนน OIT เทศบาลตำบลน้ำก่ำผ่าน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยจะรักษา มาตรฐาน และพัฒนาประสิทธิภาพของการ ทำงานอย่างต่อเนื่อง คอยปรับปรุงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบันเสมอ
			ข้อ o24	100	
			ข้อ o25	100	
			ข้อ o26	100	
			ข้อ o39	100	
			ข้อ o40	100	
			ข้อ o41	100	



วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็น (6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ประเด็น กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

เทศบาลตำบลน้ำก่ำ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2566 รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษา วิเคราะห์ประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากข้อคำถาม ใน ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ โดยมีผลคะแนนในตัวชี้วัด ที่ 3 อยู่ที่ 78.53 คะแนน

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลน้ำก่ำ มีผลคะแนนในตัวชี้วัด ด้านการใช้อำนาจ อยู่ที่ 78.53 คะแนน มีเพียงข้อ ใน ข้อคำถามที่มีผลคะแนนการประเมินต่ำ คือ ข้อคำถาม i15 คะแนนอยู่ที่ 70.83 คะแนน เป็นคำถามว่า “ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา การศึกษาคุณงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด” ซึ่งอยู่ในประเด็น กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบท และ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานพบว่าเทศบาลตำบลน้ำก่ำ มีการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ยังประเมินเกี่ยวกับ กระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่งหรือ การเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ผู้บังคับบัญชายังขาดมาตรการในการป้องกัน โดยยังขาดการออกคำสั่งแบ่งงานให้เป็นสัดส่วน และยังมีใช้อำนาจในทางที่ไม่ควร

ดังนั้น เทศบาลตำบลน้ำก่ำ จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับ การใช้อำนาจโดยนำหลักการ ประเมินตนเอง (Self-Assessment) มาปรับใช้เพื่อให้ทราบจุดแข็ง และโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) พร้อมปรับปรุงกระบวนการตามมาตรฐานการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล ภายใต้ตัวชี้วัดที่กำหนด และนำแนวคิดที่ใช้ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ยึดกรอบแนวคิดหลักสำคัญ 3 ประการ คือ

- (1) Systematic (เป็นระบบ) ความเป็นระบบของกระบวนการ ที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปได้อย่างชัดเจน และสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร
- (2) Sustainable (ยั่งยืน) การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการ ที่วางไว้อย่างเป็นระบบไปสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั่วถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร และ
- (3) Measurable (ตรวจวัดได้) การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ การควบคุม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน สอดคล้องกับ ข้อ ๐23 – ๐26 และ ๐39 – ๐41



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ. 2566 เทศบาลตำบลน้ำก่ำ อำเภอรัตนพนม จังหวัดนครพนม

ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษา ระดับ
7.	กลไกและมาตรการในการ แก้ไขและป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	IIT	ข้อ i25	78.17	จากผลคะแนน IIT พบว่าเทศบาลตำบลน้ำก่ำ ควร ปรับปรุงและกำหนดมาตรการในการ แก้ไขการทุจริตในหน่วยงาน
			ข้อ i26	70.80	
			ข้อ i27	66.73	
			ข้อ i28	70.88	
			ข้อ i29	72.44	
			ข้อ i30	73.37	
		OIT	ข้อ o23	100	จากผลคะแนน OIT เทศบาลตำบลน้ำก่ำผ่าน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยจะรักษา มาตรฐาน และพัฒนาประสิทธิภาพของการ ทำงานอย่างต่อเนื่อง คอยปรับปรุงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบันเสมอ
			ข้อ o24	100	



วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็น (7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

ประเด็น กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

เทศบาลตำบลน้ำก่ำ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2566 รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการแก้ไขการทุจริต โดยพิจารณาจากข้อคำถาม ในตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขการทุจริต โดยมีผลคะแนนในตัวชี้วัด ที่ 5 อยู่ที่ 72.73 คะแนน

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลน้ำก่ำ มีผลคะแนนในตัวชี้วัด ประเด็นการแก้ไขการทุจริต อยู่ที่ 72.73 คะแนนเพียงข้อ ในข้อคำถามที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต มากที่สุดและมีผลคะแนนการประเมินต่ำ คือ ข้อคำถาม i26 เป็นคำถามว่า “มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด” ได้คะแนนเพียง 70.80 คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตของ ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมจะพบว่าเทศบาลตำบลน้ำก่ำ จะต้องมีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่มุ่งให้เกิดการมีส่วนร่วมในการแก้ไขและป้องกันมรทุกภาคส่วนเป็นสำคัญ เพื่อลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤตินิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย

ดังนั้น เทศบาลตำบลน้ำก่ำ ควรปรับปรุงพัฒนาตนเองกำหนดมาตรการในการยกระดับเกี่ยวกับ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน เปิดช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงาน โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมถึงการเปิดช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์และ สื่อสังคมออนไลน์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ. 2566 เทศบาลตำบลน้ำคำ อำเภอธาตุนม จังหวัดนครพนม

ส่วนที่ 2 การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ หรือผู้เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน
1. กระบวนการปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none">จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการที่ กำหนดผู้รับผิดชอบขั้นตอนและ ระยะเวลาให้ชัดเจนและ เผยแพร่คู่มือ/ แนว ทางดังกล่าวให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ทราบและยึดถือปฏิบัติ สร้างระบบการ ประเมิน ประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อ รับบริการณจุด ให้บริการได้ โดยง่ายรวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงาน บุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษตามหลักคุณธรรมและ ความสามารถ	สำนักปลัด	<ol style="list-style-type: none">จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการ ให้ บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบขั้นตอนและ ระยะเวลา ให้ชัดเจนแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในให้รับทราบเผยแพร่จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานลง ในช่องทางติดต่อภายในหน่วยงานทุกชนิด ยกตัวอย่าง เช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567
	<ul style="list-style-type: none">จัดประชุมประจำเดือนเพื่อสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากร เพื่อร่วมกันทบทวนปัญหา และอุปสรรค ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ	สำนักปลัด	<ol style="list-style-type: none">จัดประชุมเพื่อสร้างกระบวนการปฏิบัติงาน อย่างเป็นระบบในหน่วยงานนำปัญหาข้อเสนอแนะที่ได้แจ้งเวียนให้ บุคลากรภายในได้รับทราบ	1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567
	<ul style="list-style-type: none">ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมี ส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำ นำในการพัฒนาและ ปรับปรุง คุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ	สำนักปลัด	<ol style="list-style-type: none">จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการ บริการของหน่วยงานเพิ่ม ช่องทางการแสดงความคิดเห็น / ข้อเสนอแนะ ในช่องทางติดต่อทุกชนิด	1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ. 2566 เทศบาลตำบลน้ำคำ อำเภอธาตุนม จังหวัดนครพนม

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ หรือผู้เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินงาน
2. การให้บริการและระบบ E-Service	<ul style="list-style-type: none">จัดทำช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูล ให้มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางและช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการและพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน ผ่านระบบฐานข้อมูล Smart Law ของกรมการปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็น ระบบการบริหารงาน เรื่องร้องทุกข์ ระบบงานสำนวน กฎหมาย และระบบ สืบค้นกฎหมาย เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนทั่วไป	บุคลากรที่ได้รับมอบหมาย	<ol style="list-style-type: none">ผู้บริหารกำหนดบุคลากรรับผิดชอบโดยตรงจัดทำช่องทางการสื่อสารให้สะดวกและตอบสนองความต้องการแก่ผู้ที่มาใช้บริการรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ	1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567
3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none">พัฒนาวิธีการเข้าถึงช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายและมีประสิทธิภาพ (สะดวก/รวดเร็ว/ตอบสนองในการแก้ไข) และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีการ เพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ	บุคลากรที่ได้รับมอบหมาย	<ol style="list-style-type: none">จัดทำโครงการอบรมแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องภายในหน่วยงานติดต่อวิทยากรเพื่อนำมาอบรมแก่เจ้าหน้าที่ติดตามความก้าวหน้า การดำเนินงาน และรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ	1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567
4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	<ul style="list-style-type: none">กำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงาน รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม	สำนักปลัด	<ol style="list-style-type: none">จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบขั้นตอนและระยะเวลา ให้ชัดเจนประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ให้ชัดเจน	1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ. 2566 เทศบาลตำบลน้ำคำ อำเภอธาตุนม จังหวัดนครพนม

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ หรือผู้เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินงาน
5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none">• ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจให้ บุคลากรภายในหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน และเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมใน กระบวนการจัดทำงบประมาณ• จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นปัจจุบัน• ส่งบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เข้าฝึกอบรมเกี่ยวกับระบบคอมพิวเตอร์ทางการเงิน และการจัดซื้อจัดจ้างที่ทันสมัย	งานพัสดุ/กองคลัง	<ol style="list-style-type: none">1. จัดประชุมชี้แจงข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง2. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุให้ ผู้บริหารทราบทุกเดือนสม่ำเสมอ3. ประกาศเผยแพร่แผนและผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนจัดหาพัสดุทางเว็บไซต์หน่วยงานหรือ สื่อออนไลน์	1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567
6. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล	<ul style="list-style-type: none">• ประชาสัมพันธ์บุคลากรให้ทราบข้อมูลรายละเอียดของ ตำแหน่งงาน และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	<ol style="list-style-type: none">1. ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหา และบรรจุแต่งตั้งข้าราชการแทนตำแหน่งว่าง และหลักเกณฑ์การส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษาอบรม2. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ที่เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงานขององค์กร3. แจกแจงรายละเอียด ของตำแหน่งงานและเกณฑ์การประเมินผลเวียนให้บุคลากรทราบข้อลดการปฏิบัติงาน	1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567
7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none">• จัดทำมาตรการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมทุจริตอย่างชัดเจน และเปิดเผย รวมทั้งนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน• จัดทำข้อมูล กิจกรรม/โครงการ ให้ครบถ้วนและสอดคล้องตามมาตรการ• จัดทำมาตรการดำเนินการจัดการความเสี่ยง การทุจริตประจำปี	สำนักปลัด	<ol style="list-style-type: none">1. ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตพร้อม กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานและเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ2. นำผลการวิเคราะห์ ITA ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น3. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม	1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 เทศบาลตำบลน้ำก่ำ อำเภอราทุพนม จังหวัดนครพนม

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของเทศบาลตำบลน้ำก่ำ อำเภอราทุพนม จังหวัดนครพนม มีข้อจำกัดในการดำเนินงาน ดังนี้

ปัญหา/อุปสรรค

1. เจ้าหน้าที่บางคน ยังไม่เห็นถึงความสำคัญการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. การประสานงานเพื่อนำข้อมูลแต่ละประเด็นในการตอบแบบวัด OIT เพื่อลงเผยแพร่ข้อมูลยังมีความล่าช้าในบางประเด็น
3. การขอความร่วมมือจากประชาชนในการตอบแบบสอบถาม เพื่อประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประชาชนบางท่านไม่มีอุปกรณ์ในการร่วมตอบแบบประเมิน และขาดความรู้ ความชำนาญในการใช้สมาร์ทโฟน
4. การตอบแบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ยังไม่ได้รับความร่วมมือจากประชาชนอย่างเต็มที่
5. การตอบแบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของประชาชนบางคน เป็นการกวดตอบโดยขาดการอ่านและทำความเข้าใจข้อความ ทำให้การตอบไม่ตรงตามความเป็นจริง

ข้อเสนอแนะ/การแก้ไขปัญหา

1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
2. ประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ เข้าใจและทราบถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
3. ประชุมวางแผนและหน้าที่รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน และกำหนดการส่งข้อมูลเพื่อเผยแพร่ให้เป็นปัจจุบันโดยเร็วที่สุด
4. อธิบายให้ประชาชนเข้าใจแต่ละข้อคำถาม เพื่อให้เกิดความเข้าใจข้อคำถามอย่างถูกต้อง