

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567



เทศบาลตำบลน้ำก่ำ  
อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม



## รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567 เทศบาลตำบลน้ำก่ำ อำเภอราทูพนม จังหวัดนครพนม

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลน้ำก่ำ อยู่ในลำดับที่ 1,654 ของหน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล ภาพรวมคะแนนที่ได้ **91.18** คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ **ผ่าน** โดยแบ่งคะแนนรายตัวชี้วัดหลัก ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม 79.95 คะแนน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- ส่วนที่ 1

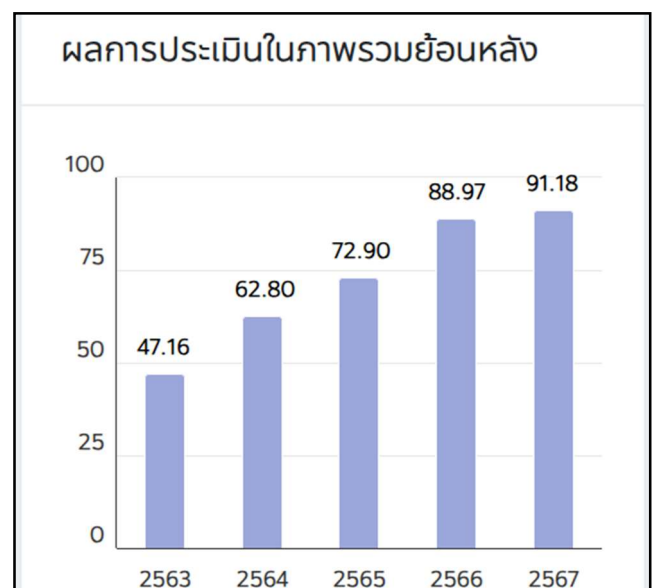
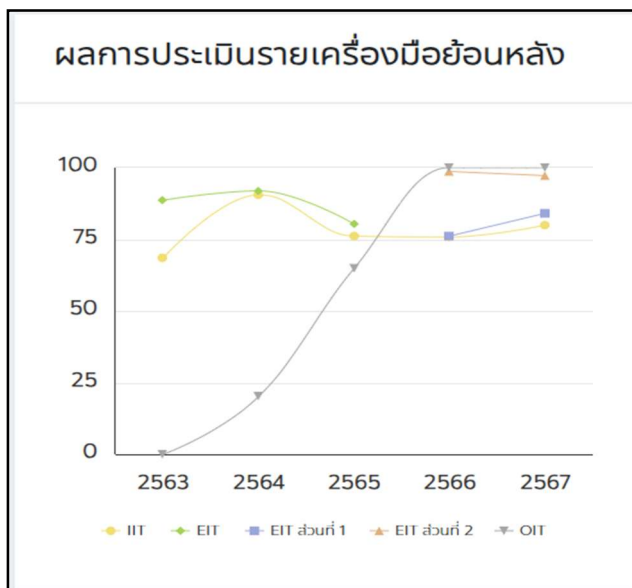
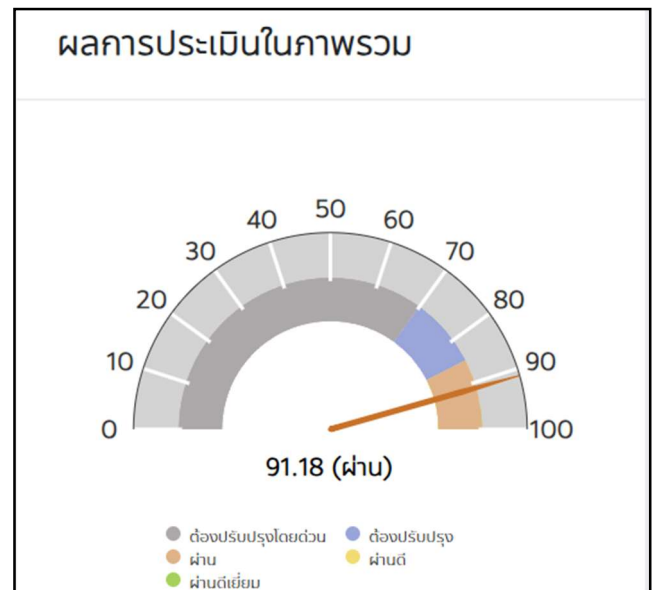
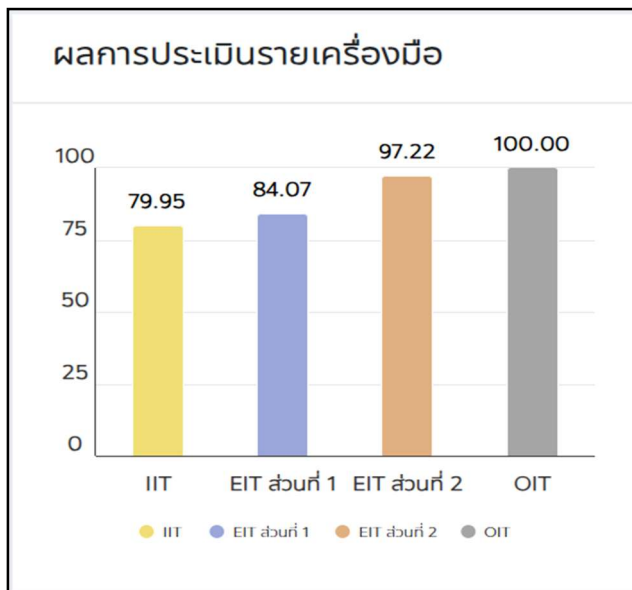
คะแนนรวม 84.07 คะแนน

- ส่วนที่ 2

คะแนนรวม 97.22 คะแนน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

คะแนนรวม 100.00 คะแนน

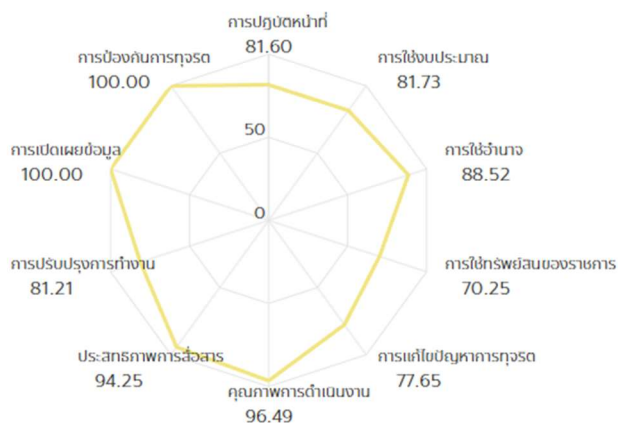




รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ  
ในปี พ.ศ. 2567 เทศบาลตำบลน้ําท่า อำเภอรามัญ จังหวัดนครพนม

## ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567



## สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567

| ตัวชี้วัดที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด      | คะแนน  |
|--------------|--------------------------|--------|
| 1            | การปฏิบัติหน้าที่        | 81.60  |
| 2            | การใช้งบประมาณ           | 81.73  |
| 3            | การใช้อำนาจ              | 88.52  |
| 4            | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 70.25  |
| 5            | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 77.65  |
| 6            | คุณภาพการดำเนินงาน       | 96.49  |
| 7            | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 94.25  |
| 8            | การปรับปรุงการทำงาน      | 81.21  |
| 9            | การเปิดเผยข้อมูล         | 100.00 |
| 10           | การป้องกันการทุจริต      | 100.00 |



## รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567 เทศบาลตำบลน้ำก่ำ อำเภอรอดุพนม จังหวัดนครพนม

### 1. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567

#### (1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

เมื่อพิจารณาจากผลคะแนนของเทศบาลตำบลน้ำก่ำ ในส่วนของเครื่องมือการประเมินที่เกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลน้ำก่ำได้ค่าคะแนน 81.60 คะแนน พบว่ามีบุคลากรบางส่วน มีความเห็นว่าการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่ประชาชน ยังไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และมีการเลือกปฏิบัติ มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ การแก้ไขหน่วยงานควรระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (อ้างอิงจาก o10) หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ (อ้างอิงจาก o11) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าว ให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่นๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

#### (2) การให้บริการและระบบ E-Service

เมื่อพิจารณาจากผลคะแนนของเทศบาลตำบลน้ำก่ำในส่วนของเครื่องมือการประเมินเกี่ยวกับการให้บริการและระบบ E-Service พบว่าในหัวข้อประเด็น o13 E-Service เทศบาลตำบลน้ำก่ำได้ค่าคะแนนเต็ม 100 คะแนน จึงควรรักษามาตรฐานไว้ เพื่ออำนวยความสะดวก และให้บริการประชาชน ซึ่งการพัฒนาการให้บริการและระบบ E-Service จะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

#### (3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

เมื่อพิจารณาจากผลคะแนนของเทศบาลตำบลน้ำก่ำในส่วนของเครื่องมือการประเมินเกี่ยวกับช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ เทศบาลตำบลน้ำก่ำได้ค่าคะแนนเต็ม 100 คะแนน แสดงว่าผู้รับบริการมีความเห็นว่าการประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ข้อมูล การตอบข้อซักถาม หน่วยงานมีการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ผู้รับบริการหรือประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน ครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานไว้ เพื่ออำนวยความสะดวก และให้บริการประชาชนต่อไป

#### (4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

เมื่อพิจารณาจากผลคะแนนของเทศบาลตำบลน้ำก่ำในส่วนของเครื่องมือการประเมินเกี่ยวกับกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ เทศบาลตำบลน้ำก่ำได้ค่าคะแนนเฉลี่ย 70.25 คะแนน จากการวิเคราะห์พบว่าสาเหตุเกิดจากบุคลากรภายในหน่วยงานยังไม่ทราบถึงวิธีการขอใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง ซึ่งมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากรทั้งหมด อีกทั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบพัสดุขาดการประชาสัมพันธ์ และทำความเข้าใจการขอใช้ทรัพย์สินมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไป ใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้มากยิ่งขึ้น

#### (5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

เมื่อพิจารณาจากผลคะแนนของเทศบาลตำบลน้ำก่ำในส่วนของเครื่องมือการประเมินเกี่ยวกับกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง เทศบาลตำบลน้ำก่ำได้ค่าคะแนนเฉลี่ย 81.73 คะแนน จากการวิเคราะห์พบว่าสาเหตุเกิดจาก การตอบของบุคลากรภายในหน่วยงานโดยบุคคลที่ตอบอาจมีอคติ หรือมีการตอบที่ผิดพลาดคลาดเคลื่อนไปจากความจริง หรืออาจไม่เข้าใจคำถามหรือคำตอบในส่วนหนึ่งของเครื่องมือ (IIT) ดังนั้น ในฐานะหน่วยงานจะต้องสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรก่อนดำเนินการตอบคำถามหรือสร้างความสุจริตใจให้เกิดขึ้นกับองค์กรในการดำเนินงานใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างและรวมถึงมีมาตรการควบคุมการ เบิกจ่ายเงินให้มีความถูกต้องตามระเบียบลดการร้องเรียนหรือมองว่าดำเนินการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ รวมทั้งผู้บริหารต้องกำกับดูแลควบคุมที่เข้มงวดมากยิ่งขึ้น



## รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567 เทศบาลตำบลน้ำก่ำ อำเภอรามัญ จังหวัดนครพนม

### (6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

เมื่อพิจารณาจากผลคะแนนของเทศบาลตำบลน้ำก่ำในส่วนของการประเมินเกี่ยวกับ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล เทศบาลตำบลน้ำก่ำได้ค่าคะแนนเฉลี่ย 88.52 คะแนน จากการวิเคราะห์พบว่าหน่วยงาน ยังต้องมีการพัฒนามาตรฐาน และพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง เช่น ผู้บังคับบัญชาควรมอบหมายงานตามตำแหน่ง หน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม ดังนั้น ต้องพัฒนาการกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากร บุคคล และกำกับติดตามการ ขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าว อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ หน่วยงานควรเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ สอดคล้องตามประเด็นข้างต้นโดย ละเอียดมากยิ่งขึ้น

### (7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

เมื่อพิจารณาจากผลคะแนนของเทศบาลตำบลน้ำก่ำในส่วนของการประเมินเกี่ยวกับ กลไกและ มาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลน้ำก่ำได้ค่าคะแนนเฉลี่ย 77.65 คะแนน จากการวิเคราะห์ พบว่าผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงานยังไม่ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ เท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy (อ้างอิงจาก o26, o27) ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรม (อ้างอิงจาก o21) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทาง ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Social Network ของหน่วยงาน เป็นต้น เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน ในการต่อต้าน การทุจริต



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ  
ในปี พ.ศ. 2567 เทศบาลตำบลน้ำก่ำ อำเภอรอดุพนม จังหวัดนครพนม

2. แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

| ประเด็น                                          | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ                           | ผู้รับผิดชอบ    |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------|
| 1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ | <ul style="list-style-type: none"><li>- จัดทำคู่มือประชาชน/คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน ในกระบวนการงานต่าง ๆ</li><li>- กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบกำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด</li></ul> | <ol style="list-style-type: none"><li>1. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำ มาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</li><li>2. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือ มาตรการเพื่อให้เจ้าหน้าที่และ บุคคลภายนอกได้รับทราบ</li><li>3. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ มาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li></ol> | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568<br>(1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568) | ทุกสำนัก/ทุกกอง |
| 2. การให้บริการและ ระบบ E-Service                | <ul style="list-style-type: none"><li>- พัฒนาช่องทางการให้บริการในระบบออนไลน์ หรือ E-Service</li><li>- รักษามาตรฐานการให้บริการผ่านระบบออนไลน์ หรือ E-Service</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                    | <ol style="list-style-type: none"><li>1. มอบหมายผู้รับผิดชอบในการดูแลระบบ ช่องทางสื่อสารออนไลน์ของ หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน</li><li>2. พัฒนาต่อยอดช่องทางบริการออนไลน์ให้มีความครอบคลุม ชัดเจน ง่ายต่อการใช้บริการ</li></ol>                                                                              | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568<br>(1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568) | สำนักปลัดเทศบาล |



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ  
ในปี พ.ศ. 2567 เทศบาลตำบลน้ำก่ำ อำเภอรอดุพนม จังหวัดนครพนม

| ประเด็น                                                       | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                      | ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ                           | ผู้รับผิดชอบ                        |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ | - การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน และปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน                                                                                                                        | 1. มอบหมายผู้รับผิดชอบในการดูแลระบบช่องทางสื่อสารออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Website, Facebook ฯลฯ และช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วนหรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม<br><br>2. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน                                                            | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568<br>(1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568) | งานประชาสัมพันธ์<br>สำนักปลัดเทศบาล |
| 4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ                 | - กำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ<br><br>- ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง | - ผู้รับผิดชอบกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน<br><br>- ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด<br><br>- จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568<br>(1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568) | งานพัสดุทุกสำนัก/ทุกกอง             |



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ  
ในปี พ.ศ. 2567 เทศบาลตำบลน้ำก่ำ อำเภอรอดุพนม จังหวัดนครพนม

| ประเด็น                                                          | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                    | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ                           | ผู้รับผิดชอบ                  |
|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------|
| 5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง | <ul style="list-style-type: none"><li>- จัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน</li><li>- กิจกรรมเผยแพร่ผลการเปิด โอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามี ส่วนร่วมกับหน่วยงานให้ สาธารณชนรับทราบ</li></ul> | <ol style="list-style-type: none"><li>1. ประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</li><li>2. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุให้ผู้บริหารทราบทุกเดือนอย่างสม่ำเสมอ</li></ol>                                       | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568<br>(1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568) | งานประชาสัมพันธ์ /<br>กองคลัง |
| 6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล        | <ul style="list-style-type: none"><li>- มาตรการห้ามให้มีการใช้บุคลากรทำธุรส่วนตัวในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ</li><li>- มาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                  | <ol style="list-style-type: none"><li>1. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติหน้าที่โดยให้มีการระบุในข้อตกลงว่าห้ามให้มีการใช้บุคลากรทำธุรส่วนตัวในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ</li><li>2. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล</li></ol> | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568<br>(1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568) | นักทรัพยากรบุคคล              |



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ  
ในปี พ.ศ. 2567 เทศบาลตำบลน้ำก่ำ อำเภอรอดุพนม จังหวัดนครพนม

| ประเด็น                                                     | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ                           | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------|
| 7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน | <ul style="list-style-type: none"><li>- จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มุ่งเน้น โครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ</li><li>- รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย</li></ul> | <ol style="list-style-type: none"><li>1. ผู้รับผิดชอบจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</li><li>2. ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</li></ol> | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568<br>(1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568) | สำนักปลัด    |



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ  
ในปี พ.ศ. 2567 เทศบาลตำบลน้ําท่า อำเภอราทูพนม จังหวัดนครพนม

3. การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ

ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

| ลำดับ | รายละเอียดตัวชี้วัด      | ข้อ<br>คำถาม | คะแนน | คะแนน<br>เฉลี่ย | ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------|--------------------------|--------------|-------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | การปฏิบัติหน้าที่        | ข้อ i1       | 74.81 | 81.60           | การปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานได้รับคะแนนสูง แสดงให้เห็นว่าผู้ปฏิบัติงานมีความรับผิดชอบและสามารถดำเนินงานได้ตามที่กำหนด แต่งานบางด้านอาจยังมีความล่าช้า หรือขาดประสิทธิภาพในบางกรณี เช่น ในการประสานงานระหว่างหน่วยงานหรือในกระบวนการทำงานที่อาจต้องใช้เวลามากขึ้นในการดำเนินการ                                                                      |
|       |                          | ข้อ i2       | 73.70 |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|       |                          | ข้อ i3       | 96.30 |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 2     | การใช้งบประมาณ           | ข้อ i4       | 77.04 | 81.73           | จากผลคะแนนในด้านการใช้งบประมาณแสดงให้เห็นว่า หน่วยงานมีการใช้งบประมาณอย่างมีระเบียบและตามหลักการ แต่ยังสามารถปรับปรุงในด้านความโปร่งใสและการตรวจสอบการใช้จ่ายให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงานอาจต้องการข้อมูลที่โปร่งใสมากขึ้นเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเฉพาะในส่วนของโครงการหรืองานที่มีการใช้จ่ายสูง |
|       |                          | ข้อ i5       | 83.70 |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|       |                          | ข้อ i6       | 84.44 |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 3     | การใช้อำนาจ              | ข้อ i7       | 85.93 | 88.52           | การใช้อำนาจของหน่วยงานได้รับคะแนนสูงที่สุดในหมวดนี้ แสดงให้เห็นว่าผู้มีอำนาจในหน่วยงานมีการใช้และควบคุมอำนาจอย่างมีความรับผิดชอบและอยู่ในกรอบของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน                                                                                                |
|       |                          | ข้อ i8       | 88.89 |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|       |                          | ข้อ i9       | 90.74 |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 4     | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ข้อ i10      | 59.26 | 70.25           | จากผลการประเมิน การใช้ทรัพย์สินของราชการได้รับคะแนนต่ำสุด ซึ่งสะท้อนถึงความจำเป็นในการปรับปรุงการจัดการทรัพย์สินภายในหน่วยงาน โดยอาจมีข้อบกพร่องในการจัดเก็บ การดูแลรักษา หรือการใช้ทรัพย์สินราชการอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า การขาดการตรวจสอบหรือการควบคุมการใช้งานทรัพย์สินอาจทำให้เกิดการสูญเสียหรือการใช้ทรัพย์สินโดยไม่เกิดประโยชน์สูงสุด    |
|       |                          | ข้อ i11      | 87.41 |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|       |                          | ข้อ i12      | 64.07 |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 5     | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | ข้อ i13      | 83.70 | 77.65           | จากผลคะแนนการแก้ไขปัญหาการทุจริตยังคงอยู่ในระดับที่ดี แสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานในการจัดการและป้องกันการทุจริต แม้จะยังคงมีพื้นที่ในการพัฒนาในเรื่องของการเสริมสร้างความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการทุจริต ซึ่งจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นและลดปัญหาการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างยั่งยืน                                    |
|       |                          | ข้อ i14      | 72.96 |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|       |                          | ข้อ i15      | 76.30 |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ  
ในปี พ.ศ. 2567 เทศบาลตำบลน้ำก่ำ อำเภอรอดุพนม จังหวัดนครพนม

## วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา (ส่วนที่ 1)

ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

เทศบาลตำบลน้ำก่ำ เลือกใช้การวิเคราะห์จากผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2567 ในรูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการตามรายละเอียดตัวชี้วัดตามหัวข้อประเมินตามตาราง โดยมีผลคะแนนตามเครื่องมือ IIT อยู่ที่ 79.95 คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามหลัก จำนวน 5 ข้อคำถามหลัก และแบ่งเป็น 15 ข้อคำถามย่อย

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลน้ำก่ำ มีจุดแข็งและจุดที่ต้องการการปรับปรุงในหลาย ๆ ด้าน โดยภาพรวมเทศบาลตำบลน้ำก่ำ มีการดำเนินงานที่ค่อนข้างดีในหลายด้าน เช่น การใช้อำนาจ และการใช้งบประมาณ ซึ่งได้คะแนนสูง แต่ยังคงมีส่วนที่ต้องมีการพัฒนา เช่น การจัดการทรัพย์สินราชการ รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต การพัฒนาในด้านเหล่านี้จะช่วยเพิ่มความโปร่งใส และความเชื่อมั่นในหน่วยงานได้มากขึ้น

ดังนั้น เพื่อยกระดับหน่วยงาน เทศบาลตำบลน้ำก่ำต้องจัดทำข้อมูลรายละเอียดต่าง ๆ ที่มีความสอดคล้องกับการประเมิน ITA ของแต่ละปี เผยแพร่ลงสู่เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลน้ำก่ำอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน โดยจะส่งผลให้หน่วยงานมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและเป็นการยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สูงขึ้น

## ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

| ลำดับ | รายละเอียดตัวชี้วัด   | ข้อคำถาม | คะแนน  | คะแนนเฉลี่ย | ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------|-----------------------|----------|--------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6     | คุณภาพการดำเนินงาน    | ข้อ e1   | 91.67  | 96.49       | ในการประเมินคุณภาพการดำเนินงานสะท้อนถึงการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและคุณภาพสูง การให้บริการได้รับการจัดการอย่างเป็นระบบ การประสานงานระหว่างฝ่ายต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยให้การดำเนินงานตรงตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด และไม่เลือกปฏิบัติหรือแบ่งแยกใด ๆ รักษาความเชื่อมั่นจากผู้รับบริการในระยะยาว  |
|       |                       | ข้อ e2   | 89.23  |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|       |                       | ข้อ e3   | 100.00 |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 7     | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ข้อ e4   | 88.57  | 94.25       | จากผลการประเมิน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การเผยแพร่ข้อมูลและการสื่อสารของเทศบาลมีประสิทธิภาพในหลาย ๆ ด้าน ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลที่ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกและรวดเร็ว ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนสัมพันธ์มีความชัดเจนและเข้าใจง่าย เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสารและตอบข้อซักถามจากประชาชนได้อย่างชัดเจน |
|       |                       | ข้อ e5   | 87.86  |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|       |                       | ข้อ e6   | 89.05  |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 8     | การปรับปรุงการทำงาน   | ข้อ e7   | 86.43  | 81.21       | จากผลการประเมิน ยังมีบางจุดที่ต้องปรับปรุง เช่น ช่องทางการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอก, การตอบสนองต่อประชาชนในบางกลุ่ม เช่น ผู้สูงอายุ หรือผู้ที่ไม่คุ้นเคยกับเทคโนโลยี โดยการพัฒนาและเสริมสร้างช่องทางการติดต่อที่หลากหลาย, พัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ให้เข้าถึงได้ง่ายยิ่งขึ้น     |
|       |                       | ข้อ e8   | 89.29  |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|       |                       | ข้อ e9   | 34.52  |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |



## รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567 เทศบาลตำบลน้ำก่ำ อำเภอรามัญ จังหวัดนครพนม

### วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา (ส่วนที่ 2)

ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

เทศบาลตำบลน้ำก่ำ เลือกใช้การวิเคราะห์จากผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2567 ในรูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการตามรายละเอียดตัวชี้วัดตามหัวข้อประเมินตามตาราง โดยมีผลคะแนนตามเครื่องมือ EIT ส่วนที่ 1 อยู่ที่ 84.07 คะแนน EIT ส่วนที่ 2 อยู่ที่ 97.22 คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามหลัก จำนวน 3 ข้อคำถามหลัก และแบ่งเป็น 9 ข้อคำถามย่อย

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลน้ำก่ำ โดยรวมหน่วยงานทำงานได้ดีในด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะในด้านคุณภาพการดำเนินงาน และประสิทธิภาพการสื่อสาร ที่ได้รับการประเมินในระดับที่สูง แต่ยังมีส่วนที่ต้องมีการพัฒนาในด้านการปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะในกระบวนการตอบสนอง และการทำงานภายในที่สามารถปรับปรุงเพื่อเพิ่มความสะดวก และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การพัฒนาในด้านนี้จะช่วยเพิ่มความพึงพอใจและสร้างความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้มากขึ้น

ดังนั้น เพื่อยกระดับหน่วยงาน เทศบาลตำบลน้ำก่ำต้องจัดทำข้อมูลรายละเอียดต่าง ๆ ที่มีความสอดคล้องกับการประเมิน ITA ของแต่ละปี เผยแพร่ลงสู่เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลน้ำก่ำอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน โดยจะส่งผลให้หน่วยงานมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและเป็นการยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สูงขึ้น

### ส่วนที่ 3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

| ลำดับ | รายละเอียดตัวชี้วัด | ข้อคำถาม      | คะแนน | คะแนนเฉลี่ย | ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษา                                                                                                     |
|-------|---------------------|---------------|-------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 9     | การเปิดเผยข้อมูล    | ข้อ ๐1 – ๐25  | 100   | 100         | ควรมีการอัปเดตข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อให้ข้อมูลที่เผยแพร่เป็นข้อมูลที่มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบันที่สุด                         |
| 10    | การป้องกันการทุจริต | ข้อ ๐26 – ๐35 | 100   | 100         | เพิ่มช่องทางให้ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริตได้ง่ายขึ้น เช่น การจัดทำระบบออนไลน์ที่สามารถแจ้งเบาะแสการทุจริตได้ทุกเมื่อ |

### วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา (ส่วนที่ 3)

ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

เทศบาลตำบลน้ำก่ำ เลือกใช้การวิเคราะห์จากผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2567 ในรูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการตามรายละเอียดตัวชี้วัดตามหัวข้อประเมินตามตาราง โดยมีผลคะแนนตามเครื่องมือ OIT อยู่ที่ 100 คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามหลัก จำนวน 2 ข้อคำถามหลัก และแบ่งเป็น 6 ข้อคำถามย่อย

ดังนั้น เทศบาลตำบลน้ำก่ำ จะพัฒนาปรับปรุงและกำหนดมาตรการตามที่ ผู้ตรวจประเมิน มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สูงขึ้น



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ  
ในปี พ.ศ. 2567 เทศบาลตำบลน้ำก่ำ อำเภอราทูพนม จังหวัดนครพนม

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของเทศบาลตำบลน้ำ  
ก่ำ อำเภอราทูพนม จังหวัดนครพนม มีข้อจำกัดในการดำเนินงาน ดังนี้

**ปัญหา/อุปสรรค**

1. เจ้าหน้าที่บางคน ยังไม่เห็นถึงความสำคัญการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ
2. การผสานงานเพื่อนำข้อมูลแต่ละประเด็นในการตอบแบบวัด OIT เพื่อลงเผยแพร่ข้อมูลยังมีความล่าช้า  
ในบางประเด็น
3. การขอความร่วมมือจากประชาชนในการตอบแบบสอบถาม เพื่อประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก  
ประชาชนบางท่านไม่มีอุปกรณ์ในการร่วมตอบแบบประเมิน  
และขาดความรู้ ความชำนาญในการใช้สมาร์ทโฟน
4. การตอบแบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ยังไม่ได้รับความร่วมมือจากประชาชนอย่างเต็มที่
5. การตอบแบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของประชาชนบางคน เป็นการทดตอบโดยขาดการ  
อ่านและทำความเข้าใจข้อคำถาม ทำให้การตอบไม่ตรงตามความเป็นจริง

**ข้อเสนอแนะ/การแก้ไขปัญหา**

1. แต่งตั้งคณะทำงานการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ ประจำปี
2. ประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ เข้าใจและทราบถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน  
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
3. ประชุมวางแผนและหน้าที่รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน และกำหนดการส่งข้อมูลเพื่อเผยแพร่ให้เป็น  
ปัจจุบันโดยเร็วที่สุด
4. อธิบายให้ประชาชนเข้าใจแต่ละข้อคำถาม เพื่อให้เกิดความเข้าใจข้อคำถามอย่างถูกต้อง

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นายภิกษุศักดิ์สัน เสนโนฤทธิ)  
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำก่ำ